

# ESG-RAPPORT

2024



# INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	side 3
Afgrænsning og ESG-proces	side 4
Fakta om Horsens Lift	side 5
Nuværende bæredygtighedsinitiativer	side 7
ESG-data	side 19
Opgørelsespraksis	side 22
Dobbelt væsentlighedsvurdering	side 26
Mål og fremadrettede indsatsområder	side 29



# FORORD

**Dette er vores første ESG-rapport, men vores arbejde med bæredygtighed begyndte længe før. Allerede for fire år siden købte vi vores første elektriske bomlifte på op til 40 meter, og sidste år begyndte vi at arbejde målrettet med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Siden da har vi sat endnu større fokus på, hvordan vi kan bidrage til en mere ansvarlig liftbranche.**

## **ELEKTRISKE LIFTE – EN STOR SATSNING**

En af vores største satsninger har været beslutningen om udelukkende at investere i elektriske bomlifte frem for dieselmødeller. Det er en betydelig investering, men vi tror på, at det er vejen frem. Vi er samtidig bevidste om, at vi er blandt de første til at tilbyde elektriske bomlifte over 16-20 meter, og vi skal blive bedre til at kommunikere, hvordan denne udvikling skaber værdi – både for vores kunder og for branchen som helhed.

## **BYGGEBRANCHEN I FORANDRING**

Vores primære kundegruppe er entreprenører og aktører i byggebranchen – en sektor med høj CO<sub>2</sub>e-udledning, men også med et stort ønske om forandring. Når nye krav træder i kraft i 2025, blandt andet et loft over CO<sub>2</sub>e-udledningen på byggepladser, bliver behovet for klimavenlige løsninger endnu større. Her kan vores elektriske lifte gøre en reel forskel og hjælpe vores kunder med at reducere deres klimaaftryk og leve op til de nye krav.

## **FOKUS PÅ SIKKERHED OG TRIVSEL**

Vi har samtidig styrket vores arbejde med de sociale og ledelsesmæssige aspekter. Sikkerhed og trivsel har altid været en central del af Horsens Lift, og vi fortsætter med at udvikle vores indsats for at skabe en arbejdsplads, hvor både medarbejdere og kunder kan føle sig trygge.

## **BÆREDYGTIGHED SOM EN LØBENDE PROCES**

Denne ESG-rapport er et vigtigt skridt i dokumentationen og videreudviklingen af vores bæredygtighedsarbejde. Vi ser rapporteringen som en del af en løbende proces, hvor vi kontinuerligt udvikler os i takt med nye muligheder, teknologier og lovgivningskrav.

Tak til vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, der hver dag bidrager til at gøre Horsens Lift til en virksomhed, vi kan være stolte af.

**Jeanette Jensen og Esben Vernholt Jensen**  
**Direktører og ejere**  
**Horsens Lift A/S**



# AFGRÆNSNING

Denne ESG-rapport dækker regnskabsåret 2024 og omfatter de dele af Horsens Lift A/S, der vedrører udlejning, servicering og håndtering af lifte. Virksomhedens øvrige aktiviteter, herunder Vernholt Gårdbutik og gartneri, er ikke inkluderet i rapporteringen. Horsens Lift A/S har NACE-branchekoden 77.32.00 (Udlejning og leasing af entreprenørmateriel).

For at sikre en retvisende opgørelse af CO<sub>2</sub>e-udledninger for liftafdelingen har vi anvendt en fordelingsnøgle for Scope 1 og Scope 2-emissioner, beskrevet i afsnittet opgørelsespraksis.

Rapporteringen følger VSME-rammen, der er udviklet til små og mellemstore virksomheder, og har til formål at sikre en struktureret og gennemsigtig tilgang til bæredygtighedsrapportering.

I opgørelsen af miljødata fokuserer denne rapport primært på:

- Scope 1-emissioner: Direkte udledninger fra virksomhedens egen drift
- Scope 2-emissioner: Indirekte udledninger fra virksomhedens energiforbrug

Rapportens dobbelt væsentlighedsvurdering er baseret på følgende:

- Klimadata for Scope 1 og Scope 2
- Sociale data
- Arbejdspladsvurderinger (APV)
- Interviews med kunder
- Konkurrentanalyser og branchedata

Eventuelle begrænsninger i datadækningen er vurderet og vil blive yderligere adresseret i fremtidige rapporter. Denne tilgang sikrer, at vi bygger en solid base for fremtidige rapporteringskrav og en endnu mere systematisk bæredygtighedsindsats.

VORES ESG-PROCES

## 1 Kortlægning af vores nuværende bæredygtighedsaktiviteter

Vi begyndte med at skabe et overblik over de eksisterende bæredygtighedsaktiviteter. Denne kortlægning gav os værdifuld indsigt i både vores styrker og de områder, hvor vi kan forbedre og udvikle vores indsats yderligere.

## 2 Gennemgang af krav fra kunder, medarbejdere og myndigheder

Gennem interviews, rapporter og dataanalyser har vi kortlagt de krav og forventninger, som vores vigtigste interessenter stiller til os.

## 3 Dataindsamling, beregning og opgørelsespraksis

Vi har indsamlet data og beregnet vores miljø- og sociale påvirkninger for at skabe et solidt fundament for rapporteringen. Derudover har vi dokumenteret vores opgørelsesmetoder for at sikre gennemsigtighed og troværdighed.

## 4 Dobbelt væsentlighedsvurdering og plan for fremtidige indsatser

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering, hvor vi har vurderet både vores påvirkninger på miljø og samfund samt de risici og muligheder, bæredygtighedsforhold udgør for vores forretning. Analysen gør os i stand til at prioritere vores indsatser og udvikle en målrettet plan for fremtidige bæredygtighedstiltag.

# FAKTA OM HORSENS LIFT

Horsens Lift har siden 1993 udlejet lifte til entreprenører, håndværkere, virksomheder og bygherrer i hele Danmark. Med over 30 års erfaring og en flåde på mere end 400 lifte – herunder trailer-, sax- og bomlifte med arbejds højder fra 6 til 43 meter – dækker vi et bredt spektrum af behov.

## Kvalitetssikring og sikkerhed

For at sikre høj driftssikkerhed og tryghed for brugerne gennemgår alle lifte et årligt eftersyn på værksteder, der er tilsluttet Liftkontrollen. Liftkontrollen er en ekstern kontrolinstans administreret af Teknologisk Institut, som sikrer, at eftersyn og reparationer lever op til gældende standarder.

Derudover leveres liftene direkte til byggepladsen af vores maskinansvarlige, som instruerer både kunder og operatører i liftens funktioner. På den måde sikrer vi, at de føler sig trygge ved at arbejde med udstyret, inden det tages i brug – og det bidrager til en både sikker og effektiv arbejdsproces.

## ORGANISATION



## FORRETNINGSMODEL



### Indkøb og logistik

Indkøb af lifte, lastbiler, reservedele og andet nødvendigt udstyr



### Udlejning og vedligeholdelse

Udlejning af lifte samt sikkerhedstjek og klargøring



### Servicereparation hos kunden

Reparation af lift hos kunden med assistance fra eksternt mandskab.



### Kundegrupper og Markedsfokus

Udlejning af lifte til entreprenører, bygherrer mv.

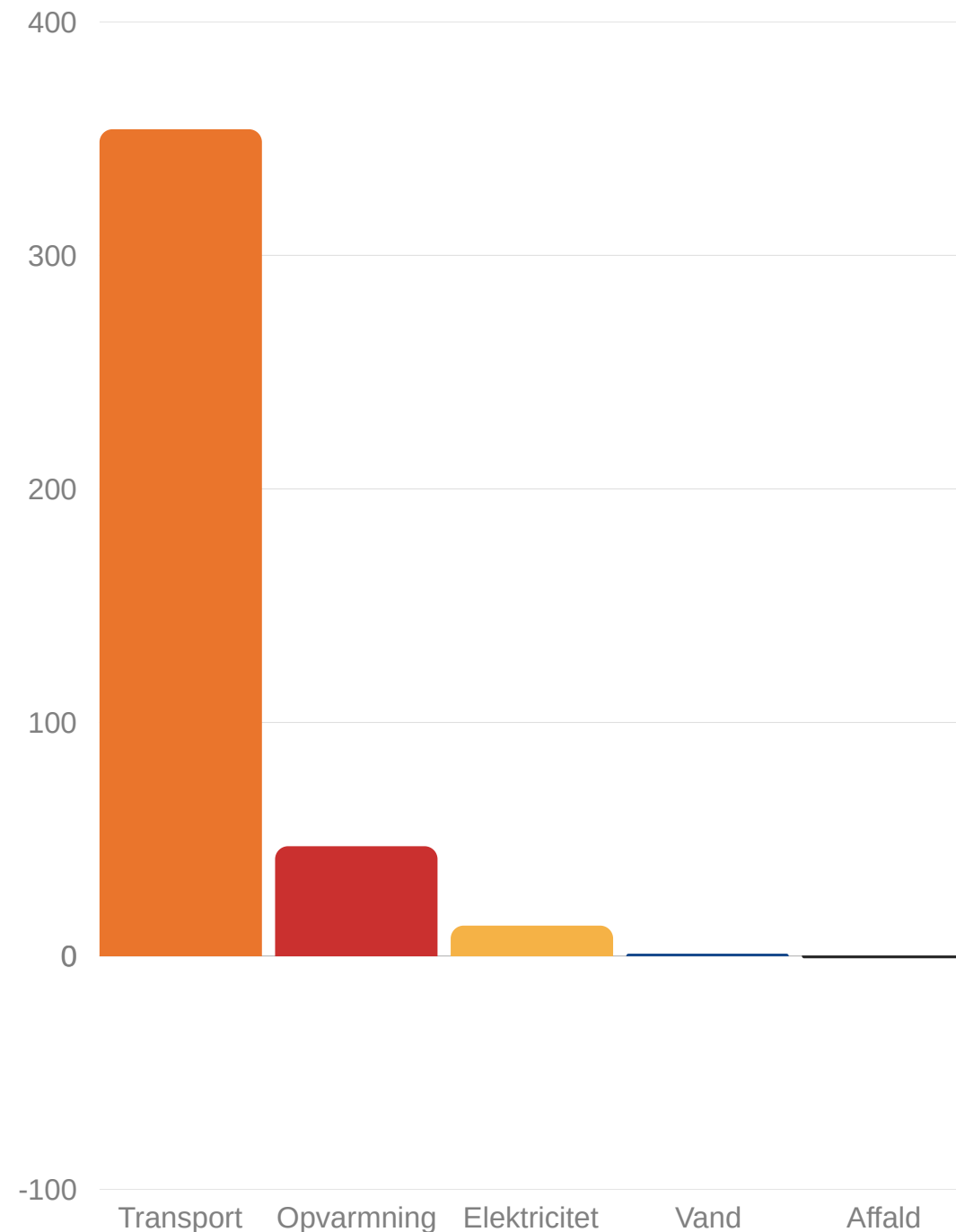


### Salg og Markedsføring

SoMe-indsatser og B2B-salgsaktiviteter

# FAKTA OM HORSENS LIFT

## CO<sub>2</sub>E-UDLEDNING I TON FORDELT PÅ HOVEDKATEGORIER



## ANTAL ANSATTE

**19** 8 kvinder  
11 mænd

## FORRETNINGSOMRÅDER

**B2B**

- Entreprenører
- Bygherrer
- Virksomheder
- Mv.

## DEN SAMLEDE CO<sub>2</sub>E-UDLEDNING I 2024

**357,29 ton CO<sub>2</sub>e**  
(Scope 1, 2 og 3\*)

**57,78 ton CO<sub>2</sub>e**  
(udenfor Scopes)



- Scope 3 er her udelukkende aktiviteter knyttet direkte til virksomheden og ikke relateret til værdikæden

## ØKONOMI

**Årets resultat 1.151 t.dkr.**  
(1.7.2023–30.6.2024)

## VÆRDIER

### Kundefokus

Vi sætter altid vores kunder først og stræber efter at levere en høj kvalitetsservice, der overgår forventningerne.

### Rettidig omhu

Vi er dedikerede til at overholde alle aftaler og deadlines og sikre, at vores under altid kan regne med os.

### Personalepleje

Vi værdsætter vores medarbejdere som en vigtig del af vores virksomhed og sørger for deres trivsel og udvikling.

### Bæredygtighed

Vi arbejder aktivt på at mindske vores CO<sub>2</sub>-aftryk ved at implementere bæredygtige løsninger og miljøvenlige forretningspraksisser.

### Ærlighed og troværdighed

Vi holder altid, hvad vi lover, og er ærlige i vores kommunikation med kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

## ADRESSE OG GEOLOKATION

**Hovedkontor, værksted, lager og opbevaring af material:**  
Strib Landevej 108, 5500 Middelfart (55.5255°N, 9.7483°Ø)



**NUVÆRENDE  
BÆREDYGTIGHEDSINITIATIVER**

# MILJØ

## ENERGIEFFEKTIVISERING OG BÆREDYGTIG OPVARMNING

I 2019 overtog vi den ejendom, hvor Horsens Lift i dag har base. Straks efter overtagelsen igangsatte vi en omfattende renovering med fokus på varme- og lydisolering. Særligt vores værksted på cirka 500 m<sup>2</sup> med en loftshøjde på omkring seks meter er energikrævende at opvarme, men for at sikre gode arbejdsforhold for vores mekanikere holder vi temperaturen mellem 18 og 20 grader.

For at reducere afhængigheden af fossile brændsler udskiftede vi hurtigt det eksisterende gasfyr med et pillefyr. I 2024 investerede vi desuden i varmepumper, som snart installeres. De vil supplere pillefyret i vintermånederne og overtage opvarmningen i forår og efterår, hvor varmebehovet er mindre.

Derudover er al belysning i vores lokaler udskiftet til energieffektive LED-pærer.

Samlet set opvarmer vi cirka 1.300 m<sup>2</sup> – herunder værksted, lager, omklædningsfaciliteter, køkken, kantine og kontorer.

## GRØN STRØM OG INVESTERING I VEDVARENDE ENERGI

For at reducere vores CO<sub>2</sub>e-aftryk har vi købt grøn vindmøllestrøm gennem Energi Fyn, svarende til et forventet elforbrug på 79.252 kWh i 2024. Aftalen sikrer, at der investeres i ny vedvarende energiproduktion i Danmark.

## REDUCERET VANDFORBRUG

Vi har reduceret vores vandforbrug markant – dels fordi den største del af ombygningen nu er afsluttet, og dels fordi vi er begyndt at vaske vores lifte og biler sjældnere end tidligere. Det sparer ikke blot vand, men forlænger også levetiden på vores maskiner, da hyppig vask tidligere medførte skader på elektronik og pakninger.

## KLIMATILPASNING

Som led i vores tilpasning til ændrede vejrforhold har vi investeret i flere maskiner med bæltter. De seneste år har vi oplevet, at byggepladser bliver mere våde, hvilket stiller større krav til maskinernes fremkommelighed.

Bæltemaskinerne sikrer bedre stabilitet og reducerer risikoen for, at lifte sætter sig fast i blød jord. Det øger driftssikkerheden og mindsker behovet for unødigt transport og redningsopgaver.





# ELEKTRISKE LIFTE

## og mere brændstofeffektive lastbiler

De seneste 3-4 år har vi øget vores investering i elektriske bomlifte for at reducere afhængigheden af fossildrevne maskiner. I dag har vi 302 eldrevne lifte, 107 dieseldrevne og 10 benzindrevne lifte.

For at minimere miljøbelastningen fra transport har vi valgt at købe og importere vores elektriske lifte direkte fra Kina frem for via USA. Ved at handle direkte undgår vi, at delene først sendes fra Kina til USA, hvor liftene samles, for derefter at blive fragtet videre til Danmark. Det har betydeligt reduceret den samlede transport af tungt maskineri.

Derudover har vi investeret i tre nye lastbiler, som har erstattet ældre modeller. Ud af vores fire lastbiler er nu tre nyere og væsentligt mere brændstofeffektive. Det betyder både lavere CO<sub>2</sub>-udledning og markant lavere brændstofforbrug.

# AFFALD SHÅNDTERING OG GENANVENDELSE

Vi arbejder målrettet på at minimere mængden af affald og sikre, at så meget som muligt bliver genanvendt. Derfor sorterer vi affaldet i en række forskellige fraktioner, så materialer kan få nyt liv og indgå i nye produkter.

## **GENANVENDELIGE FRAKTIONER**

Vi sorterer omhyggeligt affald som emballageglas, pap, plast og metal, så det kan genbruges i nye sammenhænge. Madaffald fra produktionen håndteres separat og sendes til behandling, hvor organiske materialer omdannes til nye ressourcer. Farligt affald som oliefiltre og spraydåser afleveres til korrekt og miljømæssigt forsvarlig behandling.

## **ØVRIGE FRAKTIONER**

Visse affaldstyper kan ikke genanvendes og sendes derfor til forbrænding eller deponi. Hydraulikslanger og småt brændbart affald energiudnyttes, mens materialer, der hverken kan genbruges eller forbrændes, deponeres på ansvarlig vis. Batterier afhentes af en specialiseret aktør, der sikrer korrekt behandling og udvinding af genanvendelige materialer.

Ved at sortere i mange fraktioner sikrer vi, at ressourcerne udnyttes bedst muligt, og at miljøbelastningen minimeres. Vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldshåndtering og øge andelen af materialer, der kan genanvendes.

# BIO- DIVERSITET

For at bidrage til øget biodiversitet har vi tilsået 1,5 hektar af vores område med en blomsterblanding. Det har skabt bedre levevilkår for insekter, og allerede i 2024 har vi observeret en markant stigning i antallet af sommerfugle, bier og andre bestøvere sammenlignet med tidligere år. Tiltaget understøtter ikke blot det lokale økosystem, men bidrager også til et rigere dyre- og planteliv omkring vores virksomhed.



# SOCIALE FORHOLD

## SIKKERHED SOM FØRSTEPRIORITET

Hos Horsens Lift er sikkerhed en topprioritet – både for vores medarbejdere, kunder og brugerne af vores lifte på byggepladserne. Hver gang en lift returneres fra en kunde, gennemgår den straks en kontrol for fejl og mangler samt et obligatorisk eftersyn. Vi bruger en app til at følge op på sikkerheden, og hver lift får et fysisk mærke via liftkontrolordningen, som dokumenterer godkendelsen og angiver tidspunktet for næste eftersyn.

For at sikre, at alle arbejder under de bedst mulige forhold, får nye medarbejdere en grundig introduktion til vores lifte og de tilhørende sikkerhedsprocedurer. Vi afholder desuden to til tre årlige interne møder med særligt fokus på sikkerhed samt ugentlige møder for hver faggruppe – administration, værksted og chauffører. Her evaluerer vi ugen, drøfter eventuelle udfordringer og finder løsninger, der kan forbedre arbejdsgangene.

## FÆLLESSKAB, TRIVSEL OG FLEKSIBILITET

Sundhed og trivsel er en vigtig del af vores arbejdsplads. Vi værdsætter socialt ansvar og tilbyder fleksible arbejdsvilkår, hvor det er muligt. Derfor har vi blandt andet en flexjobber og flere medarbejdere på nedsat tid, tilpasset deres individuelle behov.

Fællesskab er centralt hos os, og vi prioriterer daglig fællesspisning. Hver morgen og frokost samles vi alle til en

halv times socialt samvær over et sundt og velsmagende måltid, hvor vores køkkenpersonale sørger for friskbagt brød og indbydende mad. Vores chauffører, som ofte er på farten, får hver dag en nærende madpakke med fra køkkenet.





### **SUNDHED OG MEDARBEJDERFORDELE**

Alle medarbejdere er omfattet af en sundhedsforsikring, og vi tilbyder desuden rygestopkurser. Fire gange årligt afholder vi medarbejderarrangementer – jule- og sommerarrangementerne inkluderer påhæng, mens de øvrige to er for medarbejderne alene.

### **DIVERSITET OG INKLUSION**

Vi sætter en ære i at fremme diversitet og inklusion. Vores medarbejdere spænder i alder fra 17 til 78 år, og selvom branchen traditionelt har en overvægt af mænd, arbejder vi for at tiltrække flere kvinder. Vi sikrer ligeløn mellem kønnene og værdsætter et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle føler sig velkomne uanset baggrund, livssituation eller personlig identitet. Mobning og chikane tolereres ikke og håndteres konsekvent.

### **LEDELSE TÆT PÅ MEDARBEJDERNE**

Hos Horsens Lift har vi en flad ledelsesstruktur, hvor vores to direktører, Esben og Jeanette, er dagligt til stede blandt medarbejderne. Esben varetager primært den faglige ledelse, mens Jeanette har særligt fokus på medarbejdertrivsel og den sociale dimension af arbejdspladsen.

# ANSVAR OVERFOR KUNDERNE



## **Driftssikkerhed og forebyggelse af nedbrud**

Hos Horsens Lift tager vi vores ansvar over for kunderne alvorligt og sikrer, at de altid modtager pålideligt materiel og den rette vejledning. Vores udstyr har generelt meget få nedbrud og et minimalt servicebehov under udlejning – og vi har hidtil været skånet for uheld med vores lifte. Det gavner både kunderne og os: de undgår forsinkelser på byggepladsen, og vi reducerer behovet for at sende mekanikere ud.

## **Personlig vejledning ved bestilling**

For at sikre, at kunderne får den rette lift til opgaven, foregår alle bestillinger telefonisk. Vi har tidligere afprøvet onlinebestilling, men oplevede, at det i nogle tilfælde førte til fejlvalg og forsinkelser. Den personlige kontakt giver os mulighed for at vejlede kunderne grundigt og sikre, at de får det rigtige materiel fra starten.

## **Tilgængelighed og fleksibilitet**

Vi tager imod bestillinger telefonisk alle hverdage fra kl. 07.00 til 17.00, men er tilgængelige 24/7 ved akutte problemer. Hasteleveringer og fleksibel service er vores spidskompetence, og en vigtig årsag til, at mange kunder vælger os frem for større konkurrenter.

## **Bæredygtige løsninger til byggepladser**

Vi er blandt de få liftudlejere i Danmark, der tilbyder elektriske bomlifte med arbejdshøjder op til 40 meter – en løsning, som større entreprenører i stigende grad efterspørger for at reducere CO<sub>2</sub>e-udledningen på byggepladsen. Som frontløber på området er vi med til at gøre det muligt for kunderne at leve op til de skærpede klimakrav, der træder i kraft i 2025, og samtidig bidrage aktivt til den grønne omstilling i byggebranchen.



# DONATIONER OG LOKAL STØTTE

Hos Horsens Lift tager vi socialt ansvar alvorligt og støtter en række mærkesager, der gør en positiv forskel for både enkeltpersoner og samfundet.

Vi støtter Hospitalsklovnene, en organisation, der bringer smil og glæde til børn, som er indlagt på hospitaler. Hospitalsklovnene skaber et frirum i en ellers svær tid og hjælper børnene med at finde mod og livsglæde gennem leg og nærvær.

Derudover støtter vi Kræftens Bekæmpelse, som arbejder for forskning, forebyggelse og støtte til kræftpatienter og deres pårørende.

I vores lokalområde bidrager vi også aktivt ved at sponsere lifte til arrangementer som cykelløb og gavlmalerier, der forskønner vores by og styrker fællesskabet.



# GOVERNANCE

## STRATEGISK FOKUS PÅ DEN GRØNNE OMSTILLING

Siden 2020 har vi haft et markant fokus på den grønne omstilling. Det har blandt andet betydet, at vi konsekvent investerer i elektriske bomlifte frem for dieselmodeller. Denne strategi er en del af vores langsigtede mål om at reducere CO<sub>2</sub>e-udledningen i driften og støtte en mere bæredygtig udvikling i byggebranchen. Efterspørgslen på elektriske lifte er stigende, særligt blandt større entreprenører, der ønsker at reducere deres miljøpåvirkning, og vi ser det som vores ansvar at tilbyde løsninger, der understøtter denne udvikling.

Bæredygtighed er forankret i den øverste ledelse og en integreret del af vores strategiske beslutninger. Det betyder, at vi ikke kun har fokus på at udvikle og tilpasse vores produkttilbud, men også på optimering af interne processer, energiforbrug og ressourcehåndtering.

I arbejdet med ESG har vi skabt en struktureret ramme, der styrker vores bæredygtighedsindsats. For at sikre en effektiv proces har vi samarbejdet med en ekstern konsulent, som har hjulpet os med at identificere fokusområder og etablere klare mål. Det har givet os en solid forståelse af, hvordan vi bedst måler og forbedrer vores indsatser på tværs af organisationen. Ansvar for arbejdet er forankret i ledelsen, hvilket sikrer et strategisk perspektiv på både dataindsamling, rapportering og risikohåndtering.

Selvom vi endnu ikke er omfattet af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), har vi valgt at rapportere ud fra Voluntary Reporting Standard for små og mellemstore virksomheder (VSME). Med Narrative PAT-niveauet som ramme har vi opbygget en overskuelig og målrettet tilgang til bæredygtighedsrapportering, som skaber transparens for vores interessenter. Denne tilgang gør det muligt at arbejde struktureret med ESG uden at pålægge organisationen unødigt bureaukrati – og samtidig forberede os på kommende reguleringer.

## MEDLEMSKABER OG LOVGIVNING

For at følge med i lovgivningen inden for vores branche er vi medlem af Dansk Erhverv og deltager aktivt i både Materielsektionen og Liftsektionen. Vi er desuden medlem af Middelfart Erhvervsråd, som løbende afholder arrangementer om relevante emner som ESG og digitalisering.

## ETISK ADFÆRD OG ARBEJDSMILJØ

Vi har klare procedurer for sikkerhed og etisk adfærd, som er beskrevet i vores medarbejderhåndbog. Vi benytter løbende arbejdspladsvurderinger (APV'er) til at følge op på både fysiske og trivselsrelaterede forhold. Målet er at sikre et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes input bliver taget alvorligt, og hvor vi løbende optimerer arbejdsgange og rammer.

# CERTIFICERING

Som en del af vores DRA-certificering (Dansk Rental Association) har vi beskrevet vores vigtigste indsatsområder og systematiseret ansvarsfordelingen. DRA-certificeringen er en branchestandard, der sikrer, at virksomheder i udlejningsbranchen arbejder struktureret med bæredygtighed, kvalitet og sikkerhed.

Sammenlignet med ISO-certificeringer har DRA-certificeringen et mere branchespecifikt fokus. Hvor ISO 14001 (miljøledelse) og ISO 45001 (arbejdsmiljøledelse) er anvendelige på tværs af sektorer, er DRA-certificeringen målrettet udlejningsbranchen og giver en mere direkte ramme for vores arbejde med miljø, sikkerhed og drift.

## ANSVARSFORDELING

Vi har tydeligt defineret ansvaret for vores ESG-indsatser:

- **Økonomiafdelingen** håndterer affaldshåndtering og elforbrug.
- **Planlægningsafdelingen** er ansvarlig for sikkerhedskontroller og kemiske APV'er.
- **Direktionen** varetager de resterende ESG-initiativer og overordnede strategiske beslutninger.

Som en del af DRA-certificeringen har vi også identificeret vores største risici og arbejder aktivt på at reducere dem.



# VERDENSMÅLENE SOM PEJLEMÆRKER

Vi har arbejdet med FN's Verdensmål og har valgt at fokusere på følgende fire:



Vi bidrager til bæredygtig infrastruktur ved at tilbyde elektriske lifte, som understøtter en mere miljøvenlig byggebranche.



Vores overgang til elektriske lifte reducerer CO<sub>2</sub>e-udledningen fra byggepladser, og vi arbejder kontinuerligt med at forbedre vores energiforbrug og affaldshåndtering.



Vi understøtter ansvarlig ressourcehåndtering og affaldsreduktion gennem vores arbejde med genanvendelse og korrekt affaldshåndtering.



Vi samarbejder med brancheforeninger, leverandører og kunder for at fremme en mere bæredygtig fremtid i liftbranchen.

# ESG data

# ESG-DATA FOR REGNSKABSÅRET 2024

## E-DATA

	Forbrug	CO <sub>2</sub> e-udledning
Elforbrug	Det samlede el-forbrug i prioden: 100.654,78 kWh Det samlede indkøbte el-forbrug produceret på vindmøller: 79.252,00	2,60 ton CO <sub>2</sub> e (2,47 ton CO <sub>2</sub> e udenfor scopes) Beregnet med miljødeklaration
Opvarmning (træpiller)	24,88 ton	4,92 ton CO <sub>2</sub> e (42,41 udenfor scopes)
Vandforbrug	477 m <sup>3</sup>	1,11 ton CO <sub>2</sub> e
Egne og leasede køretøjer	820 liter benzin 106.759 liter diesel	2,27 ton CO <sub>2</sub> e (0,13 udenfor scopes) 336,25 ton CO <sub>2</sub> e (15,18 udenfor scopes)
Affald og genbrug	16.984 kg.	0,11 ton CO <sub>2</sub> e (-0,23 udenfor scopes)

E't i CO<sub>2</sub>e står for 'equivalent'. Det er en måleenhed, der bruges til at angive den samlede opvarmningseffekt af en række forskellige drivhusgasser i atmosfæren. CO<sub>2</sub> er altså ikke den eneste drivhusgas, der indgår i beregningen af klimaaftrykket. Andre drivhusgasser er for eksempel metan, lattergas, fluorholdige gasser og ozon.



# ESG-DATA FOR REGNSKABSÅRET 2024

## S-DATA

	Antal	Procent
Antal fastansatte funktionærer (FTE)	6,35 (4,35 kvinde / 2 mænd)	68,5 % kvinder / 31,5 % mænd
Antal fastansatte timelønnede (FTE)	9,89 (1,4 kvinder / 8,49 mænd)	14,1 % kvinder / 85,9 % mænd
Antal ansatte på flexordning	1	-
Antal elever	0	-
Antal arbejdsrelaterede skader, ulykker	1	-
Antal sygedage timelønnede	30	1,23 %
Antal sygedage funktionærer	7	0,45 %
Antal uddannelsestimer pr. medarbejder	2,63 timer	-
Medarbejderomsætning	3	15,8 %



# OPGØRELSESPRAKSIS

## VORES KLIMAAFTRYK

Fra i år er vi begyndt at måle og dokumentere vores CO<sub>2</sub>e-udledning for regnskabsåret 2024. Til beregning af vores klimadata benytter vi Klimakompasset, et digitalt værktøj udviklet til SMV'er, baseret på Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). GHG Protocol er den førende internationale standard for opgørelse af CO<sub>2</sub>e-udledning og anbefales af EU-Kommissionen for at sikre en konsistent og troværdig rapportering.

Vi har valgt at starte med at rapportere på:

- Scope 1: Direkte kilder fra udledninger, vi selv ejer eller kontrollerer (fx brændstofforbrug i egne køretøjer).
- Scope 2: Elektricitetsforbrug, hvor vi skelner mellem strøm med og uden oprindelsesgaranti.
- Scope 3: Indhentede data om opstrøms emissioner fra brændstoffer og træpiller.

Øvrige opstrømsudledninger fra vores materialeforbrug kræver data fra leverandører, og vi forventer at kunne inkludere disse i rapporteringen i løbet af de kommende regnskabsår.

## OPGØRELSESPRAKSIS FOR ELFORBRUG

Vores elforbrug er indtastet i Klimakompasset under 'Energier og processer - Elektricitet' og angivet i kWh.

Da det samlede elforbrug på adressen dækker både liftudlejningen og gårdbutikken, og denne ESG-rapport

udelukkende omfatter liftudlejningen, har vi vurderet, at 95 procent af elforbruget kan tilskrives liftudlejningen, mens 5 procent anvendes af gårdbutikken. Fordelingen er baseret på, at størstedelen af elforbruget går til opvarmning af værksted og kontorlokaler samt opladning af el-lifte.

Det samlede elforbrug i 2024 var 65.852,31 kWh + 40.099,04 kWh, svarende til 105.951,35 kWh. Af dette er 95 procent (100.653,78 kWh) tilskrevet liftudlejningen og medtaget i CO<sub>2</sub>e-opgørelsen.

## Fordeling af elforbruget

- 79.252 kWh var certificeret vindmøllestrøm købt gennem Energi Fyn med oprindelsesgaranti. Da denne strøm er dokumenteret CO<sub>2</sub>e-neutral (0 g CO<sub>2</sub>e/kWh), er den indtastet i Klimakompasset under 'Elektricitet med egne emissioner - Vedvarende energi'.
- 21.401,78 kWh blev leveret uden oprindelsesgaranti og opgøres i Klimakompasset under miljødeklarationen med det årlige landsgennemsnit (2023) for sammensætningen af produktion af el (energimixet) til at fastslå emissionsfaktoren.

Selvom al elektricitet fysisk leveres fra elnettet, sikrer køb af oprindelsesgarantier, at en tilsvarende mængde strøm er produceret fra vedvarende energi.

## Scope-fordeling

CO<sub>2</sub>e-udledningen fra elforbrug er fordelt i henhold til Greenhouse Gas Protocols scopes:

- **Scope 2:** 10,70 ton CO<sub>2</sub>e fra den ikke-certificerede elektricitet (21.401,78 kWh), beregnet ud fra miljødeklarationens emissionsfaktorer for det danske elnet.
- **Scope 3:** 1,94 ton CO<sub>2</sub>e, som dækker upstream-emissioner fra elproduktionen, herunder transmissionstab og energiproduktionens indirekte påvirkninger.
- **Uden for scopes:** 0,30 ton CO<sub>2</sub>e, som omfatter biogene CO<sub>2</sub>-udledninger fra eventuelle biomassebaserede energikilder i elnettet.



# OPGØRELSESPRAKSIS

## OPGØRELSESPRAKSIS FOR OPVARMNING

Vi anvender pillefyr til opvarmning, Data for træpiller er indtastet i Klimakompasset under 'Brændsler - træpiller' og angivet i ton.

Da det samlede opvarmningsforbrug på adressen dækker både liftudlejningen og gårdbutikken, har vi vurderet, at 85 procent af opvarmningen kan tilskrives liftudlejningen, mens 15 procent anvendes af gårdbutikken. Denne fordeling er baseret på, at størstedelen af opvarmningen går til værksted, lager og kontorlokaler.

### Scope-fordeling

- **Scope 1:** 0,51 ton CO<sub>2</sub>e fra direkte forbrænding af træpiller. Biomasse betragtes generelt som CO<sub>2</sub>-neutral, men en mindre andel af emissionerne fra forbrændingen (fx metan og lattergas) medregnes i Scope 1.
- **Scope 3:** 4,4 ton CO<sub>2</sub>e fra indirekte emissioner forbundet med produktion, transport og forarbejdning af træpiller. Disse udledninger opstår primært i værdikæden, før træpillerne når virksomheden.
- **Uden for scopes:** 42,41 ton CO<sub>2</sub>e fra biogene emissioner. Disse registreres separat, da de opstår ved afbrænding af biomasse, der betragtes som en del af det naturlige kulstofkredsløb.

## OPGØRELSESPRAKSIS FOR VAND

Vores vandforbrug er indtastet i Klimakompasset under 'Indkøb - Produkter og services' og angivet i liter.

Da det samlede vandforbrug på adressen dækker både liftudlejningen og gårdbutikken, har vi vurderet, at 85 procent af vandforbruget kan tilskrives liftudlejningen, mens 15 procent anvendes af gårdbutikken. Denne fordeling er baseret på, at størstedelen af vandforbruget går til rengøring af lifte.

Det samlede vandforbrug i 2024 var 562 m<sup>3</sup>, hvoraf 85 procent (477,70 m<sup>3</sup>) er tilskrevet liftudlejningen og medtaget i CO<sub>2</sub>e-opgørelsen.

### Scope-fordeling af vandforbrug

- Scope 3: 1,11 ton CO<sub>2</sub>e.

## OPGØRELSESPRAKSIS FOR TRANSPORT

Horsens Lift har fire lastbiler og en firhjulstrækker som kører på diesel og anvendes til at fragte lifte til og fra kunderne. Derudover fyldes der diesel på 107 lifte, benzin på 10 lifte og el på 302 lifte.



Brændstofforbruget i 2024 er baseret på dokumentation via leverancer fra OK og Hornsyld Købmandsgaard, Vores brændstofforbrug er indtastet i Klimakompasset under 'Transport - Egne og Leasede køretøjer' og angivet i liter.

### Scope-fordeling

- **Scope 1:** 273,06 ton CO<sub>2</sub>e fra direkte forbrænding af diesel og benzin i egne lastbiler, firhjulstrækker og lifte.
- **Scope 3:** 65,46 ton CO<sub>2</sub>e fra indirekte udledninger, herunder udvinding, produktion og transport af brændstoffet.
- **Uden for scopes:** 15,31 ton CO<sub>2</sub>e fra biogene emissioner relateret til brændstoffer.

Elforbruget til opladning af el-lifte er registreret under elektricitet i Klimakompasset for at undgå dobbeltberegning.

# OPGØRELSESPRAKSIS

## OPGØRELSESPRAKSIS FOR AFFALD OG GENBRUG

Horsens Lifts affaldshåndtering omfatter en række fraktioner, der håndteres med fokus på genanvendelse og korrekt bortskaffelse. Størstedelen af fraktionerne håndteres af Marius Pedersen A/S, mens jern, metal og batterier håndteres af Horsens Jern og Metal ApS. Al affald og genanvendelse vejes af de firmaer, der står for afhentning og behandling.

### Genanvendelige fraktioner:

- Emballageglas (flasker og glasemballage): 120 kg
- Farligt affald: 98 kg oliefiltre og 68 kg spraydåser
- Madaffald (organisk affald i emballage): 1.060 kg
- Pap (bølgepap): 1.340 kg
- Plast (sorteres i separate containere): 90 kg hård plast og 340 kg blød plast
- Slam (sand fra brønde): 6.450 kg
- Jern og metal: Ikke afhentet i 2024
- Makulering: 54 kg

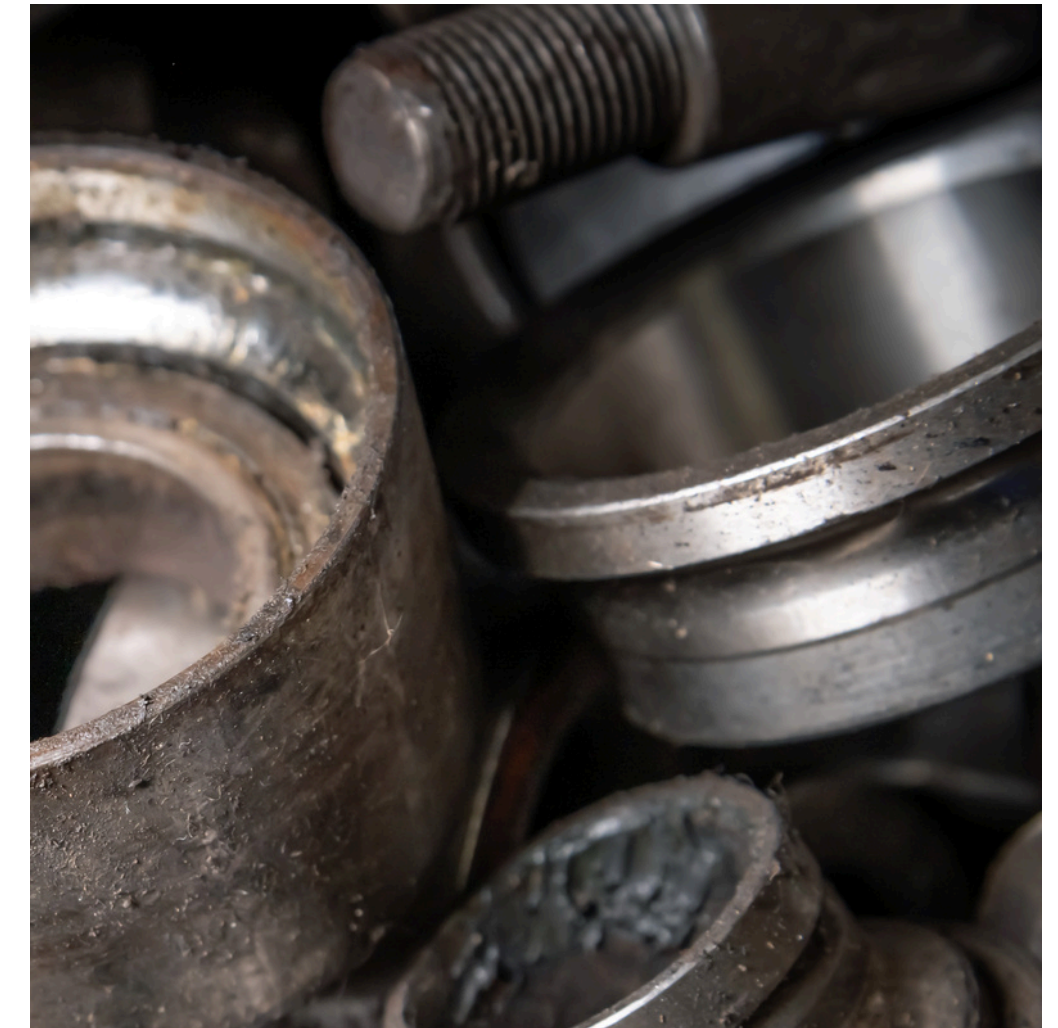
### Øvrige fraktioner:

- Forbrænding: 274 kg hydraulikslanger og 6.550 kg småt brændbart affald
- Deponi: 520 kg ikke-brændbart affald og 20 kg omlastningsaffald
- Batterier: Ikke afhentet i 2024 (afhentes af Horsens Jern og Metal for korrekt behandling)

### Scope-fordeling

- Scope 3: 0,11 ton CO<sub>2</sub>e
- Uden for scopes: -0,23 ton CO<sub>2</sub>e

I Klimakompasset kan visse affaldsfraktioner, særligt genanvendelige materialer, føre til en beregnet negativ CO<sub>2</sub>e-udledning. Det skyldes substitutionsprincippet, hvor genanvendelse reducerer behovet for jomfruelige materialer og dermed sparer udledning et andet sted i værdikæden.



### Bemærkninger til rapporten

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre rapportens retvisende indhold, garanterer vi ikke nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden af rapporten, og vi fraskriver os ethvert ansvar for skader eller tab, der måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

# OPGØRELSESPRAKSIS

## OPGØRELSESPRAKSIS FOR SOCIALE DATA

Opgørelsen omfatter antal medarbejdere, køns- og ansættelsesfordeling, FTE-beregning, medarbejderomsætning, ledelsessammensætning, arbejdsulykker, sygefravær og uddannelsesaktiviteter.

### Medarbejdersammensætning og FTE-beregning

I 2024 var der i alt 19 medarbejdere tilknyttet Horsens Lift, fordelt på 8 kvinder og 11 mænd. FTE (Full-Time Equivalent)



beregnes ved at omregne det samlede antal arbejdstimer til fuldtidsstillinger à 37 timer pr. uge.

- Samlet FTE for virksomheden: 16,24
- Funktionærer: 7 medarbejdere (5 kvinder og 2 mænd), omregnet til 6,35 FTE
- Timelønnede: 11 medarbejdere (9 mænd og 2 kvinder), omregnet til 9,89 FTE

FTE beregnes ved at tage det samlede antal ugentlige arbejdstimer for alle medarbejdere og dividere med 37.

- FTE for funktionærer er beregnet som:  
 $(5 \times 37 + 1 \times 30 + 1 \times 20) \div 37 = 6,35$
- FTE for timelønnede er beregnet som:  
 $(9 \times 37 + 1 \times 18 + 1 \times 15) \div 37 = 9,89$

### Ledelsessammensætning

Ledelsen består af en mand og en kvinde, som også er virksomhedens ejere.

### Medarbejderomsætning

I løbet af året har der været en medarbejderomsætning på 3 medarbejdere. Medarbejderomsætning beregnes som:  
 $(3 \div 19) \times 100 = 15,8$  procent

### Arbejdsulykker

I 2024 har der været én arbejdsrelateret ulykke. Arbejdsrelaterede skader og ulykker registreres som faktiske tal og inkluderer kun hændelser, der medfører fravær.

### Sygefravær

Sygefravær opgøres som det samlede antal sygedage for hver medarbejdergruppe i forhold til det samlede antal mulige arbejdsdage i løbet af året. I 2024 var der 222 arbejdsdage. De timelønnede havde tilsammen 30 sygedage, mens funktionærerne havde 7 sygedage.

For at beregne sygefraværsprocenten anvendes følgende formel:  $(\text{Antal sygedage} \div \text{antal arbejdsdag}) \times 100 = \text{sygefraværsprocent}$ :

- Fraværsprocent for funktionærer  $(7 \div (7 \times 222)) \times 100 = 0,45$  procent
- Fraværsprocent for timelønnede  $(30 \div (11 \times 222)) \times 100 = 1,23$  procent

En medarbejder blev ramt af en blodprop i september 2024 og var sygemeldt til midten af november. Vedkommende er nu tilbage i arbejde på nedsat tid (15 timer pr. uge) i en anden funktion. Sygedagene i denne periode er ikke medregnet i den samlede sygefraværsopgørelse.

### Uddannelse og kompetenceudvikling

Medarbejderne har i 2024 gennemført i alt 50 uddannelsestimer. Gennemsnit pr. medarbejder:  $50 \div 19 = 2,63$  uddannelsestimer

An aerial photograph of a road winding through a dense forest. The road is a two-lane asphalt road with white lane markings, curving from the top right towards the bottom center. The forest is composed of various types of trees, including tall, thin evergreens and shorter, denser deciduous trees. The lighting is bright, creating a mix of deep green and lighter, yellowish-green tones. The text 'DOBBELT VÆSENTLIGHEDS- VURDERING' is overlaid in large, bold, yellow capital letters on the left side of the image.

# DOBBELT VÆSENTLIGHEDS- VURDERING

# DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

## PRIORITERING AF ESG-STRATEGI

Prioriteterne i vores ESG-strategi er placeret i en væsentlighedsmatrix for at skabe fokus på de emner, der har størst betydning for både virksomheden og samfundet. Vurderingen blev indledt med en risiko- og mulighedsanalyse baseret på data fra kundeinterviews, medarbejderundersøgelser, ESG-data og brancheindsigt. Hvert emne er vurderet på en skala fra 1 til 4, hvor 4 angiver den højeste grad af væsentlighed.

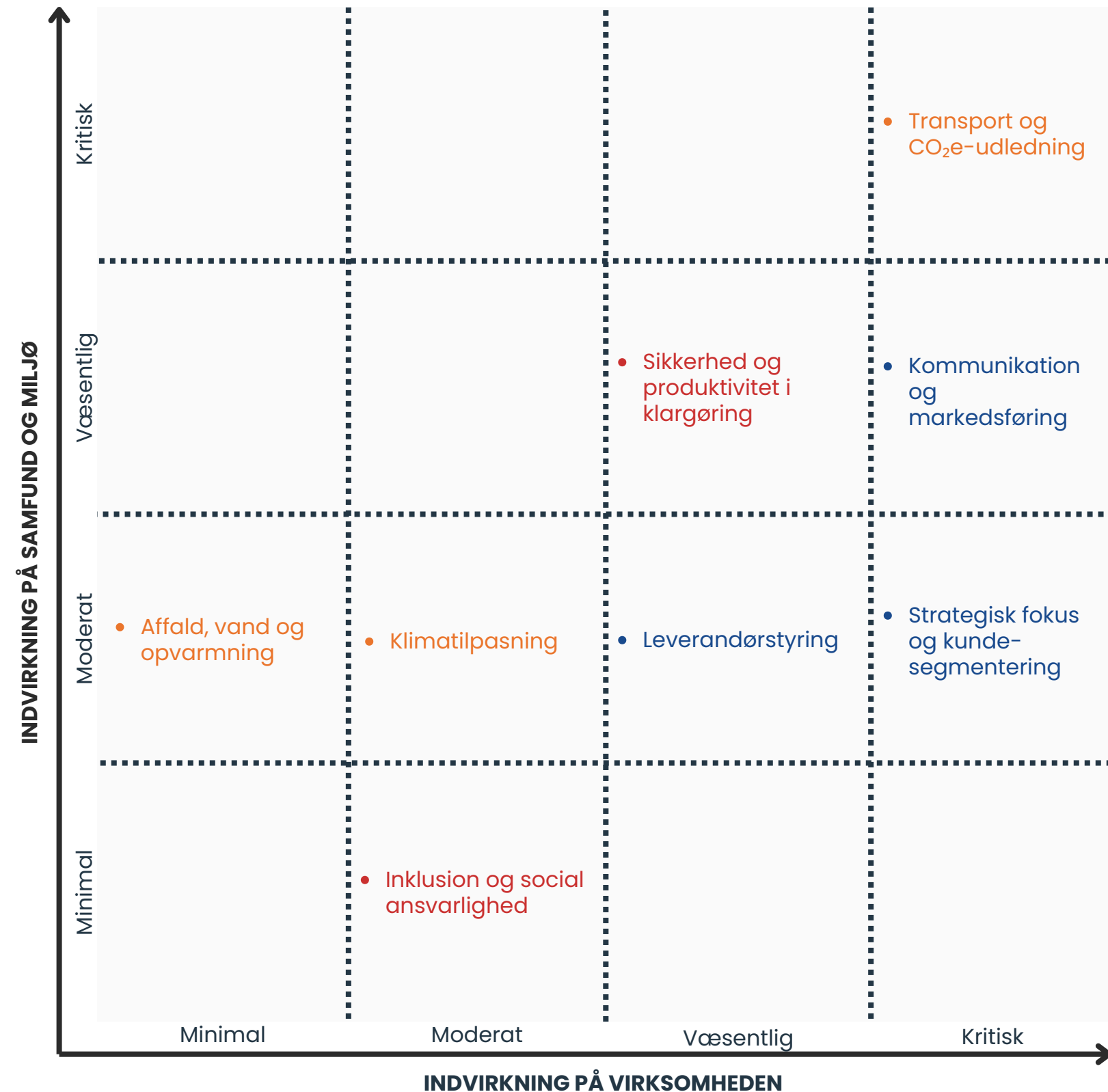
Som en mindre virksomhed er vi ikke juridisk forpligtet til at gennemføre en dobbelt væsentlighedsanalyse. Alligevel har vi fundet det værdifuldt at identificere og prioritere de områder, hvor vores indsats skaber størst mulig effekt og værdi – både for vores egen forretning og for det omgivende samfund.

## European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

ESRS er et fælles europæisk rammeværk, der understøtter systematisk og standardiseret rapportering af ESG-forhold. Standarden dækker centrale temaer inden for miljø, sociale forhold og governance og sikrer, at rapporteringen er sammenlignelig på tværs af virksomheder og sektorer.

## Kobling til ESRS

På næste side beskrives, hvordan de identificerede væsentlige områder relaterer sig til konkrete ESRS-emner og underemner, samt hvilken betydning de vurderes at have for både virksomheden og samfundet.



# DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

## Transport og CO<sub>2</sub>e-udledning

ESRS-emne: **Miljø**

ESRS-underemne: E1-6: Off-road transport & indirect emissions

- Relevans: Transporten af lifte medfører en betydelig CO<sub>2</sub>e-udledning, da den primært sker med dieseldrevne køretøjer. Kommende krav til CO<sub>2</sub>-udledning på byggepladser kan ændre dette og gøre området strategisk vigtigt.

## Kommunikation & markedsføring af ESG

ESRS-emne: **Governance**

ESRS-underemne: G1-2: Transparent kommunikation og green claims

- Relevans: Mange kunder efterspørger eldrevne lifte, men vi kan blive bedre til at kommunikere fordelene ved vores grønne løsninger. Bedre markedsføring og dokumentation af vores ESG-indsats kan skabe en differentieringsfordel.

## Strategisk fokus og kundesegmentering

ESRS-emne: **Governance**

ESRS-underemne: G1-4: Strategisk ledelse og governance

- Relevans: Den daglige drift fylder meget og efterlader begrænset tid til strategisk arbejde. Der er ikke etableret en struktureret tilgang til kundesegmentering, hvilket kan føre til uhensigtsmæssig ressourceanvendelse på kunder med komplekse behov og lav rentabilitet.

## Sikkerhed og produktivitet i klargøring

ESRS-emne: **Sociale forhold**

ESRS-underemne: S1-14: Arbejds miljø og sikkerhed

- Relevans: Grundig og korrekt klargøring er afgørende for sikkerheden på byggepladser. Fejl kan medføre forsinkelser, ekstraomkostninger og i værste fald ulykker – hvilket påvirker både kundernes tillid og virksomhedens omdømme.

## CO<sub>2</sub>e-krav på byggepladser

ESRS-emne: **Miljø**

ESRS-underemne: E1-5: Scope 3 emissions fra værdikæden

- Relevans: Fra 1. juli 2025 træder nye krav i kraft om maksimalt 1,5 kg CO<sub>2</sub>e pr. kvadratmeter på byggepladser. Vores eldrevne lifte understøtter denne udvikling, men det kræver, at vi bliver bedre til at dokumentere og kommunikere vores bidrag til kundernes klimamål.

## Leverandørstyring

ESRS-emne: **Governance**

ESRS-underemne: G1-3: Supply chain due diligence

- Relevans: Vi importerer lifte direkte fra Kina og har tæt dialog med vores leverandører. Det er vigtigt at sikre, at leverandørerne lever op til gældende krav om due diligence – både i dag og i forhold til fremtidige reguleringer.

## Affald, vandforbrug og opvarmning

ESRS-emne: **Miljø**

ESRS-underemne: E2-4: Affaldshåndtering, E2-5:

Vandforvaltning og E1-9: Energiforbrug og emissioner (opvarmningsbehov og energieffektivitet)

- Relevans: Selvom disse områder ikke udgør store udfordringer for virksomheden, arbejder vi målrettet med at minimere miljøpåvirkningen.

## Klimatilpasning

ESRS-emne: **Miljø**

ESRS-underemne: E1-9: Climate risk assessment

- Relevans: Klimaforandringer påvirker ikke Horsens Lift direkte, men vi ser konsekvenserne hos nogle af vores kunder – eksempelvis i form af mere ujævnt og blødt terræn på byggepladser. Som reaktion har vi investeret i lifte med larvefodder, som sikrer fremkommelighed under vanskelige forhold.

## Inklusion og social ansvarlighed

ESRS-emne: **Sociale forhold**

ESRS-underemne: S1-6: Diversitet, ligestilling og inklusion

- Relevans for Horsens Lift da vi har medarbejdere i alderen 17 til 78 år og tager socialt ansvar ved at tilbyde fleksible ansættelser, herunder flexjob og deltidsstillinger tilpasset individuelle behov. Vi arbejder aktivt for at skabe en inkluderende arbejdsplads og lægger vægt på ligebehandling, trivsel og respektfuld omgang.



**MÅL OG  
FREMADRETTEDE  
INDSATSOMRÅDER**

# MÅL OG FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER

I 2024 har vi lagt grundstenene til en mere systematisk og målrettet tilgang til bæredygtighed. Gennem analyser og dialog med både kunder og medarbejdere har vi identificeret de områder, hvor vi kan skabe størst effekt – miljømæssigt, socialt og forretningsmæssigt. Med dette som afsæt har vi prioriteret konkrete indsatser, der skal understøtte en mere ansvarlig og fremtidssikret drift.

For at sikre fremdrift og overblik har vi inddelt vores bæredygtighedsinitiativer i kortsigtede (2025–2026) og mellem- og langsigtede/langsigtede (fra 2027 og frem) indsatser.

På næste side præsenterer vi de prioriterede tiltag, der sætter retningen for vores ESG-arbejde. Indsatserne omfatter blandt andet bedre kommunikation af vores eldrevne løsninger, øget fokus på sikkerhed og klargøringsprocesser, kundeanalyse og prioritering samt styrkelse af den strategiske og opsøgende salgsindsats.

Vores tilgang er både fokuseret og praktisk forankret – vi arbejder med konkrete forbedringer i vores drift, kundeoplevelse og interne arbejdsgange. Med en tydelig strategi og klart prioriterede indsatser tager vi næste skridt mod en mere ansvarlig, effektiv og fremtidssikret virksomhed.



# MÅL OG FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER

## KORTSIGTEDE INDSATSER (2025-2026)

### Bedre markedsføring af el-lifte og ESG-indsatser

- Udvikle en klar kommunikationsstrategi for fordelene ved el-lifte i forhold til de kommende CO<sub>2</sub>-krav på byggepladser
- Sikre, at nuværende og potentielle kunder forstår, hvordan Horsens Lift understøtter deres bæredygtighedsmål

### Overskuelig prissætning og kundeoplevelse

- Gennemgå og justere prisstrukturen, så den bliver lettere at forstå for kunderne

### Styrkelse af intern sikkerhed og klargøringsprocesser

- Øge fokus på produktivitet og sikkerhed i klargøringsafdelingen
- Sikre, at liftene altid er korrekt klargjorte for at minimere driftsproblemer hos kunderne

### Kundesegmentering og prioritering af rentable kunder

- Analysere kundeporteføljen for at identificere de mest værdiskabende kunder
- Prioritere indsatsen mod stabile kunder frem for dem, der kræver uforholdsmæssigt mange ressourcer

### Skabe mere tid til strategisk arbejde

- Identificere områder, hvor daglig drift kan effektiviseres for at frigøre tid til strategi og salgsarbejde
- Afholde strategimøder på fastlagte tidspunkter for at sikre fremdrift og fokus

### Struktureret kundepleje og salgsindsats (G)

- Styrke det opsøgende salg mod de mest rentable segmenter
- Øge dialogen med kunder om bæredygtighedsfordele ved Horsens Lifts løsninger

## MELLEMLANGE OG LANGSIGTEDE INDSATSER (2027-)

### Evaluere muligheder for grønnere transport

- Følge udviklingen i branchen for biodiesel og el-lastbiler
- Undersøge, om samarbejde med kunder kan muliggøre en gradvis overgang til mere bæredygtige transportløsninger

### Gradvis implementering af grønnere transportløsninger

- Investere i mere bæredygtig transport, når økonomi og teknologi gør det muligt
- Løbende vurdere nye teknologier og alternative brændstoffer

### Løbende optimering af ESG-arbejdet

- Holde sig opdateret på nye krav og muligheder inden for bæredygtighed
- Sikre, at ESG forbliver en integreret del af virksomhedens strategiske arbejde

## TAK FOR AT LÆSE MED

For mere information kontakt:

📍 Horsens Lift A/S  
Strib Landevej 108  
5500 Middelfart

☎ +45 70 20 19 69  
✉ [post@horsenslift.dk](mailto:post@horsenslift.dk)  
🌐 [www.horsenslift.dk](http://www.horsenslift.dk)

